

**Către: ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR S.C.APAVITAL S.A.**

**Re: Aprobarea bonusului anual, directorilor executivi ai societății, acordat proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat**

În conformitate cu prevederile Contractelor de mandat, directorii executivi ai S.C. APAVITAL S.A. au avut de îndeplinit în anul 2017 o serie de indicatori pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, corelat cu planul de administrare al Societății. Indicatorii de performanță din contractele de mandat ale directorilor executivi au fost realizați în 2017, după cum urmează:

Nr. crt.	SPECIFICARE	UM	Nivel mediu programat	Nivel mediu realizat la finalul anului 2017	Procent de realizare (%)	Pondere	Grad de realizare
1.	Plata tuturor datoriilor către bugetul de stat	-	Termenul legal	Realizat	100	0,15	15
2.	Plata tuturor datoriilor către bugetul local	-	Termenul legal	Realizat	100	0,15	15
3.	Rambursarea ratelor și dobânzilor aferente contractului de împrumut cu BERD	-	Termenul prevăzut în contract	Realizat	100	0,15	15
4.	Rata lichidității curente	indice	> 1	3,38	338	0,10	33,8
5.	Viteza de rotație a debitelor clienți	nr. zile	70	52,64	133	0,10	13,3
6.	Costuri de exploatare la 1000 de lei venituri din exploatare	lei	980	889,92	111	0,10	11
7.	Durata de rotație a stocurilor	nr. zile	30	17,74	170	0,05	8,5
8.	Productivitatea fizică a muncii	mc/sal/an	33.000	39.994	122	0,15	18,3
9.	Durata medie de remediere a avariilor	nr. zile	3	1,03	292	0,05	14,6
<b>TOTAL</b>							<b>144,5</b>

Raportul privind activitatea S.C. APAVITAL S.A. pentru anul 2017, elaborat în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, cuprinde și gradul de realizare a indicatorilor economici a obiectivelor politicii de acționariat.

Conform art.13 și respectiv 12 din contractele de mandat, directorul general, tehnic și economic, au dreptul să primească după aprobarea situațiilor financiare anuale un bonus anual cuprins între 1 - 12 indemnizații (remunerații) brute lunare, calculate ca medii conform art.11, și respectiv art.10, acordate proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor de performanță stabilite prin contract de mandat.

Bonusul anual se acordă în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță, astfel:

- grad de realizare = 100 – 105, se acordă 6 indemnizații (remunerații)
- grad de realizare = 106 – 111, se acordă 8 indemnizații (remunerații)
- grad de realizare = 112 – 119 se acordă 10 indemnizații (remunerații)
- grad de realizare  $\geq$  120, se acordă 12 indemnizații (remunerații)

Bonusul anual nu se acordă în situația în care la sfârșitul exercițiului financiar anual societatea înregistrează pierdere.

Având în vedere un grad de realizare pentru pe anul 2017, egal cu **144,5**, conform prevederilor contractuale, directorii executivi întrunesc condițiile de acordare a bonusului anual.

Ținând cont cele menționate, propunem Adunarii Generale a Actionarilor Societatii, aprobarea acordării directorilor executivi, pentru anul 2017, a unui număr de 12 indemnizații (remunerații).

Vă mulțumim.

Cu stimă

*dr. ing. Mihail DORUȘ*  
Președintele Consiliului de Adimistrație,